

Cross Mentoring - was ist das?

Mentoring ist ein bestechend einfacher und sehr wirkungsvoller Weg, um junge Potenzialträgerinnen und –träger auf ihrem Karriereweg zu begleiten. Es ist ein innovatives Instrument der Personalentwicklung, das branchenübergreifend männliche und weibliche Führungskräfte dabei unterstützt, sich auf neue berufliche Aufgaben vorzubereiten und von den Erfahrungen einer erfahrenen Führungskraft zu lernen.

Das organisationsübergreifende **Cross Mentoring** ermöglicht es auch kleinen und mittleren Unternehmen, dieses innovative Personalentwicklungsinstrument für sich zu nutzen. Mentor/in und Mentee kommen aus verschiedenen Unternehmen und die Projektträgerin führt die Tandems zusammen.

Wirkung des Mentorings

Der Nutzen bezieht sich

- a) auf den Lernort im Tandem, der informellen Zweierbeziehung
- b) auf das Netzwerk des gesamten Programms mit Synergieeffekten für Unternehmen, Mentees, Mentorinnen und Mentoren

Nutzen

- Erfahrungsaustausch über Unternehmensgrenzen hinweg
- Austausch von spezifischem Branchenwissen mit Kooperationspartnern
- Effektive Behandlung von aktuellen Themen
- Kompetenzentwicklung am individuellen Bedarf

Information/Kontakt

Lore Schmid, Institut für Gender und Diversity IGD
Tel. 081 286 24 89, lore.schmid@htwchur.ch